



Kódex správania dodávateľov spoločnosti JCDecaux

Edícia 2018

VZŤAHY S DODÁVATELMI



Zhrnutie

- I Kódex správania dodávateľov spoločnosti JCDecaux**
- II JCDecaux**
 - Zásady, ktorými sa riadia - Aktivity spoločnosti JCDecaux
 - Zásady, ktorými sa riadia - Vzťahy s dodávateľmi spoločnosti JCDecaux
- III Závazky našich dodávateľov**
 - Etické
 - Sociálne
 - Zdravotné, bezpečnostné a hygienické
 - Environmentálne
- IV Uplatňovanie, šírenie a monitorovanie**
 - Postupy uplatňovania a šírenia
 - Overovanie a hodnotenie



I | Kódex správania dodávateľov spoločnosti

Kódex správania dodávateľov spoločnosti JCDecaux definuje zásady, ktoré musia dodávatelia, spolupracujúci so spoločnosťou JCDecaux, dodržiavať v rámci svojich obchodných činností na celom svete. Je to súčasťou prístupu udržateľného rozvoja spoločnosti JCDecaux Group. Na základe uznávaných medzinárodných štandardov, hlavných zásad Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD), Všeobecnej deklarácie ľudských práv Organizácie spojených národov (OSN) a na základe ôsmich Základných dohovoroch Medzinárodnej organizácie práce (MOP) tento Kódex správania dodávateľov odzrkadľuje očakávania spoločnosti JCDecaux vo vzťahu k etike, ľudským právam, ochrane zdravia a bezpečnosti na pracovisku a vo vzťahu k životnému prostrediu.

Podpísaním Kódexu správania dodávateľov spoločnosti JCDecaux („Kódex správania“), dodávateľ akceptuje podmienky tohto Kódexu bez výhrad a voči Skupine sa zaväzuje prísne dodržiavať zásady v ňom uvedené.

Kódex správania je zahrnutý do Všeobecných podmienok nákupu spoločnosti JCDecaux Group. Po jeho podpísaní sa Kódex správania stáva neoddeliteľnou súčasťou zmluvnej dokumentácie nákupu, ktorú podpíše ktorákoľvek spoločnosť JCDecaux a príslušný dodávateľ.

Ak miestny zákon alebo nariadenie ustanovuje väčšiu ochranu než Kódex správania, od dodávateľov sa bude očakávať dodržiavanie daného miestneho zákona alebo nariadenia.



JCDecaux

ZÁSADY, KTORÝMI SA RIADIA AKTIVITY SPOLOČNOSTI JCDECAUX

Kvalita

Presnosť a neustále hľadanie zlepšovania našich produktov a postupov umožnili spoločnosti JCDecaux vybudovať si silný a uznávaný imidž a vytvoriť stimulujúcu a zjednocujúcu podnikovú kultúru.

Dodržiavanie našich záväzkov

Dôvera, ktorú Skupina šíri v rámci svojich profesionálnych vzťahov, vyplýva zo skutočnosti, že spoločnosť JCDecaux dodržiava svoje záväzky.

Udržateľný rozvoj

Udržateľný rozvoj je stredobodom ekonomického modelu spoločnosti JCDecaux; spoločnosť JCDecaux navrhuje a rozvíja sortiment produktov pouličného nábytku, ktoré v sebe kombinujú službu pre užívateľov, estetiku, kvalitu, funkčnosť a reklamnú účinnosť pre inzerentov. Záväzky spoločnosti JCDecaux vo vzťahu k udržateľnému rozvoju sa týkajú environmentálnej, sociálnej a podnikovej oblasti a od roku 2008 sú súčasťou proaktívnej a náročnej politiky spoločnosti JCDecaux Group.

Etika

Základné Pravidlá etiky spoločnosti JCDecaux sú zhrnuté v Etickom kódexe spoločnosti JCDecaux Group, ktorý je dostupný na webovej stránke Skupiny.

ZÁSADY, KTORÝMI SA RIADIA VZŤAHY S DODÁVATEĽMI SPOLOČNOSTI JCDECAUX

Dodržiavanie nariadení

Spoločnosť JCDecaux vykonáva svoju činnosť v súlade so všetkými platnými zákonmi a nariadeniami.

Spravodlivá hospodárska súťaž

Spoločnosť JCDecaux medzi svojimi dodávateľmi zabezpečuje otvorenú, voľnú a spravodlivú hospodársku súťaž, na základe voľného prístupu k výzvam na predkladanie ponúk, spravodlivého zaobchádzania s kandidátmi, transparentnosti a na základe sledovateľnosti realizovaných postupov.

Ochrana osobných údajov

V rámci plnenia zmluvy uzavretej medzi spoločnosťou JCDecaux a jej dodávateľmi, spoločnosť JCDecaux bude zhromažďovať a spracúvať osobné údaje týkajúce sa dodávateľov a/alebo ich zamestnancov, a preto nastaví spracúvanie osobných údajov za účelom riadenia dodávateľov (vrátane správy zmluvy, objednávok, dopravy, fakturácie, účtovníctva a následného sledovania zmluvného vzťahu) a všeobecnejšieho riadenia prevádzok, čo spoločnosti JCDecaux umožní komunikovať s takýmito dodávateľmi a/alebo zamestnancami.

V tomto zmysle spoločnosť JCDecaux zabezpečuje ochranu osobných údajov, ktoré jej poskytujú dodávatelia v súlade so zákonom č. 78-17 zo 6. januára 1978, „Loi Informatique et Libertés“, v znení neskorších predpisov, a z 25. Mája 2018, a v súlade s európskym Všeobecným nariadením o ochrane osobných údajov 2016/679 z 27. apríla 2016.

Viac informácií o tom, ako spoločnosť JCDecaux spracúva osobné údaje svojich dodávateľov, je uvedených v Zásadách ochrany osobných údajov spoločnosti JCDecaux, ktoré dodávatelia nájdu na nasledujúcej adrese: <http://www.jcdecaux.com/jcdecauxs-privacy-policy>.

Boj proti vnútornej korupcii

Spoločnosť JCDecaux sa zaväzuje odmietnuť akúkoľvek priamu alebo nepriamu kompenzáciu, službu alebo finančnú výhodu, ktorá by mohla podkopať nezávislosť, objektívnosť a nestrannosť jej úsudkov.



ZÁVÄZKY NAŠICH DODÁVATEĽOV

Etické záväzky

Spoločnosť JCDecaux vyžaduje dodržiavanie nižšie uvedených etických zásad, s cieľom nadviazať vysoko výkonné a dlhodobé vzťahy s dodávateľmi.

Povolenia a schválenia: dodávatelia budú garantovať platnosť oprávnení a schválení, ktoré sú potrebné pre vykonávanie ich aktivít a v prípade potreby poskytnú spoločnosti JCDecaux súvisiace osvedčenia.

Podniková integrita/zákaz korupcie: dodávatelia nesmú priamo alebo nepriamo ponúkať alebo žiadať výhody akéhokoľvek druhu alebo hotovostné platby za účelom dosiahnutia zisku alebo získania neoprávnenej výhody. Hodnota darov (tovaru a služieb), ktoré môžu zamestnanci spoločnosti JCDecaux akceptovať je obmedzená na 70,00 €; akýkoľvek dar v rámci tohto limitu musí byť zaslaný na pracovisko príslušného zamestnanca a nie na miesto jeho bydliska.

Predchádzanie konfliktom záujmov: dodávatelia sú povinní zverejniť akýkoľvek osobný, finančný alebo iný záujem, ktorý ich spája so zamestnancom spoločnosti JCDecaux, a ktorý by mohol akýmkoľvek spôsobom zasahovať do ich vzťahov, alebo ktorý by inak mohol vytvárať zdanie konfliktu záujmov.

Transparentnosť: dodávatelia musia vo vzťahu k spoločnosti JCDecaux vystupovať transparentne a musia jej poskytovať informácie, ktoré sa týkajú ekonomickej a finančnej situácie ich podnikov. Musia tak urobiť v úplnej čestnosti a v súlade s nariadeniami a postupmi, ktoré sú v ich odvetví obvyklé.

Spravodlivá hospodárska súťaž: dodávatelia sú povinní dodržiavať platné zákony a nariadenia, ktoré sa týkajú voľnej a spravodlivej hospodárskej súťaže, a musia sa zdržať akéhokoľvek zneužívajúceho a nezákonného správania, zneužívania a postupov, ktoré obmedzujú hospodársku súťaž, alebo ktoré sú namierené proti hospodárskej súťaži: dohody, zneužívanie dominantného postavenia, zneužívajúce využívanie situácie ekonomickej závislosti zákazníka alebo dodávateľa.

Duševné vlastníctvo: dodávatelia sa zaväzujú dodržiavať práva duševného vlastníctva spoločnosti JCDecaux rešpektovaním jej vynálezov, vývoja, konceptov, obchodných tajomstiev, patentov, autorských práv obchodných značiek a iných práv duševného vlastníctva, vrátane, okrem iného, nevytvárania obrázkov pouličného nábytku a/alebo obchodných značiek spoločnosti JCDecaux, na akomkoľvek médiu, bez predchádzajúceho písomného súhlasu príslušnej spoločnosti JCDecaux.

Zachovanie mlčanlivosti: dodávatelia sa zaväzujú ochraňovať osobné informácie a dôverné alebo chránené informácie spoločnosti JCDecaux, ku ktorým majú prístup, a to dodržiavaním zákonov a nariadení, ktoré sú platné v príslušnej jurisdikcii, a dodržiavaním všetkých platných dohôd o zachovaní mlčanlivosti.

Ostražitosť a zákaz odvetných opatrení: dodávatelia sa zaväzujú informovať spoločnosť JCDecaux o akomkoľvek porušení environmentálnych, sociálnych alebo etických pravidiel, ktoré sú uvedené v tomto Kódexe správania, a zaväzujú sa interne podporovať svojich zamestnancov v tom, aby vyjadrili akúkoľvek obavu, alebo aby oznámili alebo odsúdili akékoľvek porušenie právnych alebo etických štandardov, bez strachu z odvetných opatrení.

Ochrana osobných údajov: V rámci plnenia zmluvy uzavretej medzi spoločnosťou JCDecaux a jej dodávateľmi budú dodávatelia zhromažďovať a spracúvať osobné údaje, ktoré sa týkajú spoločnosti JCDecaux a/alebo jej zamestnancov, aby bolo možné riadiť zmluvný vzťah. V tomto zmysle sa dodávatelia zaväzujú nastaviť spracúvanie osobných údajov v súlade so zákonom č. 78-17 zo 6. januára 1978, „Loi Informatique et Libertés“, v znení neskorších predpisov, a z 25. Mája 2018, a v súlade s európskym Všeobecným nariadením o ochrane osobných údajov 2016/679 z 27. apríla 2016.

Sociálne záväzky

Dodávatelia sú povinní dodržiavať príslušné miestne, vnútroštátne a medzinárodné záväzky a nariadenia, ktoré sú platné v oblasti zamestnanosti a pracovných vzťahov.

Dodávatelia sú minimálne povinní dodržiavať nasledujúce medzinárodné štandardy:

Zákaz nútenej práce (Dohovor MOP č. 29 a č. 105): Dodávatelia nebudú používať žiadnu formu nútenej alebo povinnej práce, získanej pod hrozbou sankcií, zadržania dokladov totožnosti, zloženia zábezpeky od pracovníkov alebo pod hrozbou akéhokoľvek iného obmedzenia.

Zákaz detskej práce (Dohovor MOP č. 138): dodávatelia nesmú zamestnávať osoby, ktorých vek je nižší než vek ukončenia povinnej školskej dochádzky v príslušnej jurisdikcii, a v každom prípade nesmú zamestnávať osoby mladšie než 15 rokov.

Sloboda zhromažďovanie a kolektívne vyjednávanie (Dohovor MOP č. 87 a č. 98): dodávatelia potvrdia a budú rešpektovať slobodu zhromažďovania svojich zamestnancov a právo kolektívneho vyjednávania.

Rovnosť zaobchádzania (Dohovor MOP č. 100 a č. 111): dodávatelia zabezpečia pre všetkých svojich zamestnancov rovnosť zaobchádzania a zakážu akúkoľvek diskrimináciu pokiaľ ide o nábor pracovníkov, prístup k vzdelávaniu, povýšenie alebo prepustenie, na základe národnosti, sociálneho alebo etnického pôvodu, pohlavia, náboženstva, veku, postihnutia, sexuálnej orientácie, politického názoru, alebo akúkoľvek inú formu diskriminácie podľa zákonov a nariadení, ktoré sú v ich jurisdikcii platné.

Humánne zaobchádzanie: dodávatelia zakážu akúkoľvek formu telesných trestov, morálneho alebo fyzického násillia a psychologického alebo sexuálneho obťažovania.

Pracovná doba (Dohovor MOP č. 30): dodávatelia budú dodržiavať vnútroštátne a miestne nariadenia týkajúce sa obmedzení počtu pracovných hodín a nadčasov.

V súlade s Dohovormi MOP č. 14 a č. 106, dodávatelia poskytnú každému zamestnancovi minimálne dvadsaťštyri hodinový nepretržitý oddych v každom období siedmich dní.

Odmeňovanie: dodávatelia prijímú politiku odmeňovania, ktorá spĺňa alebo prekračuje zákonnú minimálnu mzdu stanovenú vnútroštátnymi alebo miestnymi zákonmi; alebo, ak neexistuje osobitná právna úprava, poskytnú pravidelnú mzdu, ktoré uspokojuje aspoň základné potreby zamestnancov tak, ako je to definované v každej jurisdikcii.

Platená dovolenka: v súlade s platnými miestnymi alebo vnútroštátnymi nariadeniami, dodávatelia poskytnú zamestnancom minimálnu platenú dovolenku za jeden rok služby.

Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí dodržiavajú Dohovor č. 132.

Materská dovolenka: dodávatelia poskytnú minimálny počet dní materskej dovolenky v súlade s platnými miestnymi alebo vnútroštátnymi nariadeniami a zabezpečia, aby sa zamestnankyne na materskej dovolenke vrátili k svojej práci alebo k rovnocennej práci.

Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí dodržiavajú Dohovor č. 103.

Sociálne zabezpečenie: dodávatelia budú prispievať do povinných systémov sociálneho zabezpečenia, ktoré sú platné v každej jurisdikcii.

Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí sa vynasnažia pokryť akékoľvek nedostatky v štátnych ochranných systémoch, zavedením súkromného poistenia, vrátane zdravotnej starostlivosti, poistenia pre prípad invalidity alebo odchodu do dôchodku v súlade s Dohovorom MOP č. 102.

Zdravotné, bezpečnostné a hygienické záväzky

Dodávatelia sú minimálne povinní dodržiavať zákony a nariadenia, ktoré sú platné v ich jurisdikcii, a podnikať opatrenia nevyhnutné na to, aby svojim zamestnancom zabezpečili bezpečné a hygienické pracovné prostredie, a aby zachovali ich fyzickú integritu v súlade s Dohovorom MOP č. 155, či už ide o továrenskú dielňu, kanceláriu, externé zariadenia alebo spoločenské priestory, ako napríklad podniková jedáleň a reštaurácia.

Bezpečnosť na pracovisku: dodávatelia zabezpečia, aby budovy vyhovovali platným normám pre údržbu budov a bezpečnosti, prostredníctvom odborníkov, ktorí budú vykonávať pravidelnú kontrolu takýchto budov, a dodávatelia zabezpečia bezpečnosť strojov a zariadení, ktoré sa nachádzajú na pracovisku.

Odborná príprava v oblasti bezpečnosti: Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí zaškolili svojich zamestnancov vo vzťahu k prevádzke strojov a zariadení, a ktorí informovali svojich pracovníkov o bezpečnostných postupoch, ktoré sa týkajú takýchto strojov a zariadení.

Pripravenosť v núdzových situáciách: Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí identifikovali a vyhodnotili riziká v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zaviedli preventívne opatrenia a akčné plány, a ktorí pripravili svojich pracovníkov na to, ako konať v prípade núdzovej situácie.

Pracovné úrazy: dodávatelia zavedú postupy a systémy na predchádzanie, riadenie a monitorovanie pracovných úrazov a chorôb z povolania. Dodávatelia budú dodržiavať platné zákony o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci a platné poisťovné požiadavky, ako napríklad poistenie odškodnenia pracovníkov.

Dodávatelia budú identifikovať a vyhodnocovať stupeň vystavenia svojich zamestnancov chemickým, biologickým a fyzikálnym faktorom; a svojim zamestnancom poskytnú primerané ochranné prostriedky.

Fyzická práca: Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí identifikovali a vyhodnotili vystavenie svojich zamestnancov nebezpečenstvám, ktoré sú spojené s niektorými fyzickými úlohami: manipulácia, prevoz ťažkých predmetov, dlhodobé státie, príliš opakované úlohy, atď.

Hygiena na pracovisku: v súlade s platnými hygienickými predpismi, dodávateľ poskytne svojim zamestnancom čisté a vetrané priestory, v ktorých sa budú nachádzať sanitárne zariadenia, prístup k pitnej vode a priestory na jedenie. Ubytovanie a ubytovne, ktoré poskytujú dodávatelia, musia byť čisté, hygienické, bezpečné a obývatelne (teplá voda, kúrenie a vetranie a dostatok miesta).

Certifikácia systému správy zdravia a bezpečnosti: Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať

dodávateľov, ktorí získali osvedčenie o svojom systéme správy zdravia a bezpečnosti (OHSAS 18001 alebo ekvivalent), za účelom vyhodnocovania, kontrolovania a očakávania rizík, spojených s ich aktivitami, a za účelom informovania svojich zamestnancov a dodávateľov.

ZÁVÄZKY NAŠICH DODÁVATEĽOV

Environmentálne záväzky

Dodávatelia musia dodržiavať aspoň platné miestne, vnútroštátne a/alebo medzinárodné nariadenia, ktoré sa týkajú ich aktivít v oblasti ochrany životného prostredia.

Voda: dodávatelia sú povinní čistiť odpadové vody pred ich vypustením do prírodného prostredia, alebo sú povinní zabezpečiť ich čistenie v oprávnenej čistiarni odpadových vôd.

Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí majú vypracovanú politiku znižovania spotreby vody.

Odpad: dodávatelia by mali aspoň separovať nebezpečný odpad od odpadu, ktorý nie je nebezpečný, takýto odpad by mali uskladňovať za primeraných podmienok a mali by zabezpečiť, aby s takýmto odpadom bolo manipulované v súlade s platnými miestnymi nariadeniami.

Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí sa zaviazali k znižovaniu množstva odpadových materiálov, ktoré generujú, a k maximalizácii ich recyklácie.

Nebezpečné výrobky: dodávatelia sú povinní primeraným spôsobom identifikovať, evidovať a spravovať svoje chemické a nebezpečné látky, v súlade s platnými nariadeniami a v súlade s prístupom, ktorý zabezpečuje bezpečnosť manipulácie, prepravy, skladovania, používania, recyklácie, opätovného používania a likvidácie takýchto nebezpečných výrobkov.

Spoločnosť JCDecaux vyžaduje od svojich dodávateľov elektronických výrobkov, aby dodržiavali smernicu o obmedzení nebezpečných látok (ONL) a smernicu o odpade z elektrických a elektronických zariadení (OEEZ), a aby dodržiavali nariadenie REACH vo vzťahu k výrobkom, vyrábaným pre spoločnosť JCDecaux.

Spoločnosť JCDecaux očakáva, že jej dodávatelia sa podelia o ich záväzok vo vzťahu k ochrane životného prostredia, ochrane prírodných zdrojov a boju proti klimatickým zmenám, ako v rámci aktivít vykonávaných pre spoločnosť JCDecaux, tak aj v rámci ich iných aktivít.

Certifikácia systému environmentálneho manažmentu: Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí získali osvedčenie o svojom systéme environmentálneho manažmentu (ISO 14001 alebo ekvivalent), za účelom vyhodnocovania, kontrolovania a očakávania rizík, spojených s ich aktivitami, a za účelom informovania svojich zamestnancov a dodávateľov

Emisie do ovzdušia: Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí majú vypracovanú politiku pre kontrolu a znižovanie skleníkových plynov, hluku, emisií prachu a prchavých chemických častíc.

Ochrana prírodných zdrojov: Spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí majú vypracovanú politiku znižovania spotreby energie a surovín, s cieľom ochrániť prírodné zdroje.

Environmentálne možnosti/inovácie: s cieľom postupovať smerom k prístupu vytvárania zdieľanej hodnoty, spoločnosť JCDecaux bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí ponúkajú produkty alebo služby s nižším dopadom na životné prostredie v rámci špecifikácií, ktoré vyžaduje spoločnosť JCDecaux, a tiež bude uprednostňovať zavádzanie osvedčených postupov v rámci životného prostredia.



IV Uplatňovanie, šírenie a monitorovanie

Postupy uplatňovania a šírenia

Podpísaním tohto Kódexu správania, dodávateľ akceptuje jeho podmienky a voči spoločnosti JCDecaux sa zaväzuje prísne dodržiavať jej minimálne požiadavky.

Ak sú miestne zákony a nariadenia menej prísne, potom zásady tohto Kódexu správania budú mať prednosť, ak neporušujú žiadne platné zákonné ustanovenie.

Spoločnosť JCDecaux očakáva, že jej dodávateľia (i) budú informovať svojich vlastných dodávateľov, poskytovateľov služieb a subdodávateľov o zásadách tohto Kódexu správania, (ii) zabezpečia, aby tieto subjekty dodržiavali tieto zásady, a aby spolupracovali s dodávateľmi a so subdodávateľmi, ktorí dodržiavajú rovnaké záväzky, a že budú konať v súlade s platnými zákonmi a nariadeniami jurisdikcií, v ktorých pôsobia.

Overovanie a hodnotenie

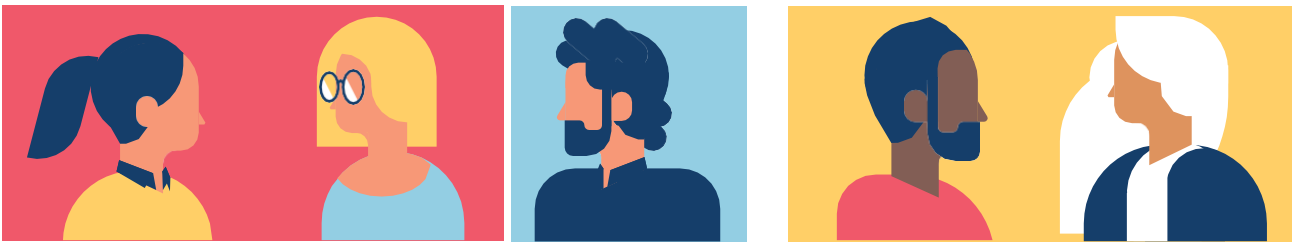
Spoločnosť JCDecaux si vyhradzuje právo skontrolovať a overiť, či jej dodávateľia plnia požiadavky tohto Kódexu správania. Dodávateľia sú povinní poskytnúť informácie, ktoré sú potrebné pre overenie a vyhodnotenie zásad tohto Kódexu správania, a predovšetkým pre evidenciu sociálnych a environmentálnych schválení.

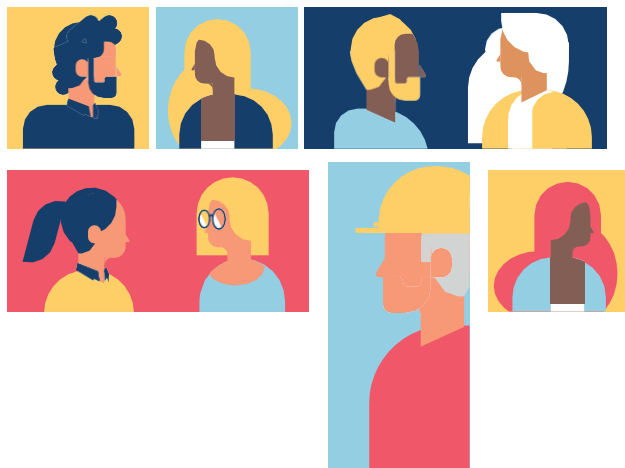
V tomto ohľade, spoločnosť JCDecaux zaviedla dvojstupňový proces hodnotenia svojich dodávateľov:

1. Spoločnosť JCDecaux hodnotí svojich dodávateľov interne, aby, na jednej strane, merala ich stupeň dodržiavania tohto Kódexu správania, a aby, na druhej strane, merala ich celkovú výkonnosť v oblasti udržateľného rozvoja.
2. Kontrolu u dodávateľov môže vykonať spoločnosť JCDecaux alebo tretia strana, ktorú tým poverí spoločnosť JCDecaux, aby sa zabezpečilo dodržiavanie zásad, ktoré sú uvedené v tomto Kódexe správania.

Tento proces je súčasťou globálneho nákupného prístupu Skupiny a je zahrnutý do prevádzkových hodnotení a auditov (náklady, kvalita, čas) dodávateľov, ktoré vykonáva spoločnosť JCDecaux.

Ak konanie alebo podmienky porušujú tento Kódex správania, alebo ak dodávateľ nie je ochotný vykonať nápravu v oblasti, ktorá nie je v súlade s týmto Kódexom správania, alebo ak nevytlačí úsilie potrebné na vykonanie nápravy, spoločnosť JCDecaux si vyhradzuje právo vypovedať všetky zmluvy uzavreté s takýmto dodávateľom v súlade s Článkom 23 svojich Všeobecných podmienok nákupu.





Kódex správania dodávateľov spoločnosti JCDecaux

Edícia 2018

Podpísaním a vrátením tohto dokumentu sa dodávateľ zaväzuje k tomu, že všetky zásady uvedené v tomto Kódexe správania dodávateľov spoločnosti JCDecaux budú zverejnené a že dodávateľ sa zaväzuje tieto zásady dodržiavať.

Názov a adresa spoločnosti:

Meno podpisujúcej osoby:

Funkcia:

Dátum:

Pečiatka spoločnosti:

Podpis: